



新潟県

新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度

Ni-ful (ニーフル) 令和7年10月から認定開始！



新潟県は、**多様で柔軟な働き方**
仕事と家庭との両立支援
女性登用・活躍
 に積極的に取り組む企業を認定し、
 企業の皆様の取組を支援します！

Ni-ful (ニーフル) 企業になりませんか！

認定区分

※ 認定項目の達成状況に応じて
 2段階の認定区分あり

認定項目

※ (1)～(12)の各項目について
 それぞれ数値・比率等の要件あり

Ni-ful 認定企業



【認定要件】

◎ 認定項目(1)～(12)
 の12項目*のうち
3項目以上満たす

認定されると…

◎ **9つの認定メリット**あり！

Ni-ful ゴールド認定 企業



【認定要件】

◎ 認定項目(1)～(12)
 の12項目*のうち
6項目以上満たす

◎ **①～③の分野を**
各1項目以上満たす
 など

ゴールド認定されると…

◎ **13の認定メリット**あり！

◎ 先進的な取組を実践している企業は、
 「知事表彰」や学生・求職者向けの
 「事例紹介冊子」掲載によるPRを行う

①
仕事と
育児の
両立支援

- (1) 男性の育児休業取得率
 (2) 女性の育児休業取得率
 (3) 仕事と育児の両立支援措置の数
 (4) (3)両立支援措置の利用実績人数

②
働き方
改革

- (5) 働きがい向上に向けた取組実施
 (6) 正社員採用者の離職率
 (7) 正社員の法定時間外・
 法定休日労働時間
 (8) 正社員の年間休日数、
 有給休暇取得率等

③
女性活躍

- (9) 正社員に占める
 女性労働者の割合
 (10) 平均勤続年数の男女差
 (11) 女性管理職比率
 (12) 独自の女性活躍の取組実施

100人以下
企業の特例
*

- (13) 一般事業主行動計画(次世代法)
 の策定
 (14) 一般事業主行動計画(女活法)
 の策定

* 常時雇用従業員**100人以下**の企業は (13)(14)含む**14項目**

※ **Ni-ful (ニーフル)** とは … 新潟の頭文字「Ni」と充実「full」等を組み合わせ、多様で柔軟な働き方や誰もが
 充実した人生を送ることができる社会を目指す、との意味が込められています

※ **ロゴマーク**は … 新潟の「n」とwomanの「w」等を組み合わせ、笑顔をモチーフに、明るく前向きなイメージをデザイン化しています

新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度 Ni-ful（ニフル）

認定メリット		【認定区分】 Ni-ful ゴールド 認定企業		【認定区分】 Ni-ful 認定企業
※ 認定区分に応じて、以下の認定メリットが受けられます！				
1	女性に魅力ある職場づくり支援事業補助金【R7新設】 ※別紙:補助金チラシ参照	女性の採用・職域拡大のためのHP制作・更新や研修等の取組（リフト事業）や職場環境設備整備等（ハート事業）に要する経費の補助		
		補助限度額：200万円 （補助率：1/2以内）	補助限度額：100万円 （補助率：1/3以内）	
2	女性が活躍できる職場環境づくり支援事業	社会保険労務士等アドバイザーによる伴走型支援を無料で受けられる ゴールド認定企業を優先採択		—
3	男性の育児休業取得促進助成金	中小企業が男性従業員に所定の条件を満たす育児休業等を取得させた場合、助成金25万円を交付		—
4	妊娠・出産・子育て関連有給休暇制度利用奨励金	所定の条件を満たす休暇制度を導入し利用した場合、奨励金30万円を支給		—
5	「採用力向上に向けた専門家派遣」選考要件の一つに考慮	当該派遣事業の参加申込多数の場合、選考要件の一つとして認定実績が加味		—
6	「県主催就活イベント参加」選考要件の一つに考慮	合同企業説明会の参加申込多数の場合、選考要件の一つとして認定実績が加味		—
7	新制度ロゴマークの利用	企業PRとして、ロゴマークをHPや会社案内、名刺等へ利用可		
8	ハローワーク求人票への掲載	ハローワーク求人票に実践企業であることを記載可		
9	県物品調達優遇	県が少額随意契約を行う場合、契約の相手方となるよう努める。県が指名競争入札（物品の購入又は物品の製造の請負契約に限る）を実施する前に、指名業者に追加選定するよう努める。		
10	県建設工事入札参加資格審査加点	県建設工事入札参加資格審査において一定の要件を満たすと加点対象		
11	総合評価方式の評価項目	県建設工事で総合評価方式を適用する場合、認定実績が評価項目		
12	魅力ある職場づくり応援資金	働き方改革等に取り組む企業を後押しする県制度融資を利用可		
13	従業員向け金融商品優遇	従業員が、県連携金融機関の金融商品利用の場合、優遇が受けられる		



※ 本制度の内容や申請方法など詳しくは
新潟県ホームページをご参照ください

ニフル企業

検索



【申請・お問い合わせ先】公益財団法人 新潟県女性財団（県事業受託団体）電話 025-285-6610

【県担当】新潟県 知事政策局 政策企画課（男女平等・共同参画推進室）



新潟県

新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業 (Ni-ful)

の皆様が行う女性の採用・職域拡大など、
女性が働きやすい職場づくりを支援します！

ニーフル
(Ni-ful)



新潟県女性に魅力ある

職場づくり支援事業

補助金

※ Ni-ful（ニーフル）とは …
新潟の頭文字「Ni」と充実「full」等を組み
合わせ、多様で柔軟な働き方や誰もが充実
した人生を送ることができる社会を目指す、
との意味が込められています

募集期間

令和7年10月1日から

令和8年1月30日まで

補助限度額

100 万円 ～ **200** 万円

補助率：1/3 又は 1/2

事業者の認定区分に応じて、
補助率及び補助限度額が異なります。
(詳細は裏面をご覧ください)

女性に魅力ある職場づくりのための
以下のような取組に活用できます！

【ソフト事業】

- ・ 女性の採用拡大に向けたホームページの制作・改修
- ・ 社内研修の実施及び外部研修への参加
- ・ 新たな休暇制度や福利厚生制度の創設・変更 など

【ハード事業】

- ・ 女性専用施設等（更衣室、シャワー室、休憩室、トイレ等）
の設置・拡張 など

令和7年度中（R8.3.31まで）に
実施される事業が対象となります



補助事業者の要件

- 「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度 (Ni-ful)」の認定を受けていること
- 常時雇用する労働者の数が **300 人以下**であること
- 女性活躍推進法に規定する「一般事業主行動計画」を策定し、主たる事業所の所在地の都道府県労働局雇用環境・均等部（室）に届け出ていること など

※ 詳細は、県ホームページに掲載の「募集要領」等をご覧ください。



補助対象経費

補助事業者が県内で実施する事業であり、かつ、「一般事業主行動計画」に定める数値目標が「えるぼし認定基準」に掲げる数値を上回っており、その達成に資すると認められる取組に必要な以下の経費が対象

	補助対象経費	(主な取組例)
ソフト事業	● 専門家謝金、講師謝金、講師旅費 ● 委託料（コンサルティング料を含む） ● 研修等受講料 ● 施設等借上料 ● その他知事が必要と認めるもの	・女性の採用拡大に向けたホームページの制作・改修 ・社内研修の実施及び外部研修への参加 ・新たな休暇・福利厚生制度の創設・変更 ・女性社員意識調査の実施 など
ハード事業	● 工事請負費、設備等購入費 ● その他知事が必要と認めるもの	・女性専用施設等（更衣室、シャワー室、休憩室、トイレ等）の設置・拡張 など

※ 補助対象経費はソフト事業及びハード事業の合計額（税抜）となります。

補助率・補助限度額

※ 事業者の認定区分に応じて、補助率及び補助限度額が異なります。

実践企業 (ゴールド認定) 	補助限度額 200 万円 補助率 1 / 2 以内	実践企業 	補助限度額 100 万円 補助率 1 / 3 以内
---	--	---	--

申請方法・お問い合わせ先

< 申請方法 >

補助金「交付要綱」「募集要領」「Q&A」を県ホームページにてご確認の上、募集期間内（R7.10.1～R8.1.30）に、申請書類を郵送又はメールでご提出ください

県ホームページ

ニーフル女性活躍補助金

検索



< 申請・お問い合わせ先 > 公益財団法人新潟県女性財団（業務受託者）

〒950-0994 新潟市中央区上所 2 丁目 2-2（新潟ユニゾンプラザ 2 階）

電話：025-285-6610

メール：nintei-jimukyoku@npwf.jp

< 県担当 > 新潟県 知事政策局 政策企画課（男女平等・共同参画推進室）

